



Tecniche e strumenti di ricerca e selezione del personale

Come impostare la ricerca, condurre i colloqui e scegliere il candidato giusto

(*23 ore di formazione complessiva)

Modulo 1: Il recruiting

Data: venerdì 2 febbraio 2018 – ORE: 9.00 – 13.00/14.00 – 17.30

Obiettivi

Acquisire tecniche e metodologie per impostare correttamente l'attività di ricerca del personale

Temi principali

- L'analisi preliminare della posizione da ricoprire
- La definizione del profilo del candidato ideale
- Le diverse tipologie di requisiti da ricercare
- La progettazione dell'annuncio di ricerca
- Le fonti di ricerca
- Il monitoraggio della ricerca
- La "lettura" del CV e lo screening delle candidature

Modulo 2: Il colloquio di selezione

Data: sabato 3 febbraio 2018 – ORE: 9.00 – 13.00/14.00 – 17.30

Obiettivi

Apprendere le tecniche per condurre efficacemente il colloquio di selezione

Temi principali

- Il pre-colloquio
- I presupposti del colloquio di selezione
- Lo schema di intervista
- L'indagine tecnica
- L'indagine motivazionale
- I test attitudinali: panoramica sugli strumenti
- Le tecniche di assessment: panoramica sugli strumenti
- La valutazione del candidato
- I rischi del selezionatore nella valutazione del candidato

Al termine del modulo i partecipanti riceveranno le indicazioni per prepararsi alle simulazioni del terzo e ultimo modulo.



Modulo 3: Simulazioni di intervista

Nel terzo modulo il gruppo si divide (metà al mattino, l'altra metà al pomeriggio) per garantire una migliore efficacia delle simulazioni dell'intervista di selezione.

Data: sabato 10 febbraio 2018

Sessione del mattino ORE: 9.00 – 13.00

Sessione del pomeriggio ORE: 14.00 – 18.00

Obiettivi

Sperimentare e affinare il proprio stile di intervista

Temi principali

- Linee guida per la conduzione dell'intervista - Svolgimento dell'intervista - Simulazioni ripetute

Metodologie didattiche (dell'intero percorso)

– Inquadramento teorico - Discussione interattiva - Simulazioni e role play

Esercitazioni

- Analisi del ruolo - Individuazione dei requisiti - Stesura di un annuncio - Lettura di un curriculum vitae - Preparazione di un'intervista di selezione - Simulazioni dell'intervista di selezione - Sperimentazione di un questionario

Il corso prevede la verifica ECM, che si svolgerà negli ultimi 30 minuti del 3° modulo.

***23 ore** sono quelle impegnate dal trainer. **Ogni partecipante**, invece, è impegnato per **19 ore**, poiché il 3° modulo prevede che il gruppo si divida tra mattino e pomeriggio; ciascun partecipante, quindi, nell'ultimo modulo, è impegnato per sole 4 ore.



Trainer: Antonello Usai

Formatore Executive nell'ambito della comunicazione, metodologia delle vendite, selezione, guida e motivazione dei collaboratori, empowerment e leadership.

Laureato in psicologia con specializzazione in psicologia del lavoro, ha integrato la sua formazione professionale con studi sulla PNL ed è Coach diplomato.

E' stato formatore e responsabile delle risorse umane per numerose società.

Progettazione, coordinamento, tutoraggio: Wilma Longhi, Alessandra Sebaste.

Sede del corso: sede dell'Ordine degli Psicologi di Trento.